

Lista functiilor

din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Otesani, judetul Valcea, in vederea asigurarii transparente veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit in fonduri publice.

a) Salariul de baza, indemnizatia de incadare sau indemnizatia lunara, dupa caz:

1. Functii de demnitate publica alese

Nr. crt.	Denumire functie	Indemnizatie de baza bruta lunar - lei-
1.	Primar de comuna (pana la 3000 locuitori)	9568
2.	Viceprimar de comuna (pana la 3000 locuitori)	7176

In indemnizatia de baza bruta lunara, este inclus sporul pentru proiecte implementate din fonduri europene nerambursabile.

2. Functii publice specifice de conducere

Nr. crt.	Denumire functie	Salariul de baza brut lunar - lei-
1.	Secretra general UAT	6227

Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim (art. 19. alin. 2. din Legea nr. 153/2017).

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Denumire functie	Grad profesional	Gradatia	Salariul de baza brut lunar -lei-
1.	Inspector	asistent	0	2938
2.	Referent	asistent	5	3282
3.	Consilier	superior	5	5099

4. Functii contractuale de executie

1.	Tehnician veterinar	IA	5	3764
2.	Sofer	I	3	3270
3.	Guard	-	3	2967
4.	Paznic	-	4	3692
5.	Paznic	-	2	3343
6.	Bibliotecar	IA	5	4278
7.	Asistent personal pers handicap	-	0	2230
8.	Asistent personal pers handicap	-	1	2397

9.	Asistent personal pers handicap		2	2509
10.	Asistent personal pers handicap		3	2620
11.	Asistent personal pers handicap		4	2676
12.	Asistent personal pers handicap		5	2732

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora.

-conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 10%;

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de baza, indemnizatia de incadare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora.

- conform legislatiei in vigoare valoarea anuala a voucherului de vacanta acordat este de 1450 lei/salariat. In anul 2020, au fost acordate vouchere pentru personalul din cadrul institutiei.

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia.

-conform art.18 din Legea nr.153/2017 indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat si reprezinta a 12-a parte din doua salarii de baza minime bruta pe tara garantate in plata, respectiv 347 lei/luna;

- conform art.36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si propagarea unor termene;

-indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica alese sau numite;

e) orice alt drepturi in bani si/sau natura, daca este cazul, precum si baza acordarii acestora- nu este cazul.

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza acordarii a acestora.

- conform art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute de alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului, cu incadrarea in cheltuielile de personale aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si a indemnizatiilor de hrana, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30 % din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

**PRIMAR,
OPRISOR MIRCEA**



**SECRETAR GENERAL,
BONDOC ELENA ELIODORA**