

**PRIMARIA COMUNEI OTESANI**  
**JUDETUL VALCEA**  
NR. 1272 DIN 18.03.2020.

**Lista functiilor**

din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Otesani, judetul Valcea, in vederea asigurarii transparente veniturilor salariale, conform art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

**a) Salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz :**

**1. Functii de demnitate publica alese**

Nr. crt.	Denumire functie	Indemnizatie de baza bruta lunar -lei-
1.	Primar de comuna ( pana la 3000 locuitori)	9.568
2.	Viceprimar de comuna ( pana la 3000 locuitori)	7.176

In indemnizatia de baza bruta lunara, este inclus sporul pentru proiecte implementate din fonduri europene nerambursabile.

**2. Functii publice specifice de conducere**

Nr. crt.	Denumire functie	Salariul de baza brut lunar -lei-
1.	Secretar general UAT	6.227

Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim ( art.19. alin.2. din Legea nr. 153/2017).

**3. Functii publice de executie**

Nr. crt.	Denumire functie	Gradul profesional	Gradatia	Salariul de baza brut lunar -lei-
1.	Inspector	debutant	0	2.815
2.	Referent	asistent	5	3.315
3.	Consilier achizitii	asistent	0	2.938
4.	Consilier	superior	5	5.099
5.	Consilier	asistent	1	3.132

**4. Functii contractuale de executie**

1.	Tehnician veterinar	IA	5	3.764
2.	Sofer	I	3	3.270
3.	Guard	-	3	2.967
4.	Paznic	-	4	3.692
5.	Paznic	-	1	3.343
6.	Consilier personal primar	-	4	3.023
7.	Bibliotecar	IA	5	4.278

**b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora.**

- conform art.15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% ;

-conform art.20 alin.(1). din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de baza, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru ;

**c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora.**

-conform legislatiei in vigoare valoarea anuala a voucherului de vacanta acordat este de 1450 lei/salariat. In anul 2019, au fost acordate vouchere pentru personalul din cadrul institutiei.

**d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia.**

-conform art.18 din Legea nr. 153/2017 indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat si reprezinta a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, respectiv 347 lei/luna;

-conform art.36. alin.(1). din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene ;

-indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica alese sau numite ;

**e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza acordarii acestora - nu este cazul.**

**f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza acordarii a acestora.**

-conform art.11. alin.(4). din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute de alin.(1). si (3)., fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli ;

-conform art.25. alin.(1). din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si a indemnizatiilor de hrana, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

**PRIMAR,**  
**OPRISOR MIRCEA.**



**SECRETAR GENERAL,**  
**BONDOC ELENA ELIODORA.**

