

PRIMARIA COMUNEI OTESANI**JUDETUL VALCEA**NR. 4249 DIN 20.09.2021.**Lista functiilor**

din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Otesani, judetul Valcea, in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit in fonduri publice.

a) Salariul de baza, indemnizatia de incadare sau indemnizatia lunara, dupa caz:**1. Functii de demnitate publica alese**

Nr. crt.	Denumire functie	Indemnizatie de baza bruta lunar - lei-
1.	Primar de comuna (pana la 3000 locuitori)	8.320
2.	Viceprimar de comuna (pana la 3000 locuitori)	6.240

2. Functii publice specifice de conducere

Nr. crt.	Denumire functie	Salariul de baza brut lunar - lei-
1.	Secretar general UAT	6.227

Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim (art. 19. alin. 2. din Legea nr. 153/2017).

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Denumire functie	Grad profesional	Gradatia	Alte sporuri	Salariul de baza brut lunar -lei-
1.	Inspector	asistent	0	-	2.938
2.	Referent	asistent	5	-	3.315
3.	Consilier	superior	5	-	4.740
4.	Inspector	asistent	1	-	3.001
5.	Inspector	asistent	0	10% (spor viza CFP)	3.197
6.	Consilier	debutant	1	-	3.001

4. Functii contractuale de executie

1.	Tehnician veterinar	IA	5	-	3.764
2.	Sofer	I	3	-	3.270
3.	Guard	-	3	-	3.049
4.	Paznic	-	4	25% (spor noapte)	3.797
5.	Paznic	-	2	25% (spor noapte)	3.437
6.	Bibliotecar	IA	5	-	4.278

7.	Consilier viceprimar	-	-	-	3.136
8.	Consilier primar	-	-	-	3.136
9.	Consilier primar	-	5	-	3.764
10.	Asistent personal pers handicap	-	0	-	2.300
11.	Asistent personal pers handicap	-	1	-	2.472
12.	Asistent personal pers handicap	-	2	-	2.587
13.	Asistent personal pers handicap	-	3	-	2.702
14.	Asistent personal pers handicap	-	4	-	2.760
15.	Asistent personal pers handicap	-	5	-	2.817

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora.

-conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza de 10%;

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de baza, indemnizatia de incadare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora.

- conform legislatiei in vigoare in anul 2020, nu au fost acordate vouchere pentru personalul din cadrul institutiei.

d)valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia.

-conform art.18 din Legea nr.153/2017 indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat si reprezinta a 12-a parte din doua salarii de baza minime bruta pe tara garantate in plata, respectiv 347 lei/luna;

- conform art.36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si propagarea unor termene;

-indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica alese sau numite;

e)orice alt drepturi in bani si/sau natura, daca este cazul, precum si baza acordarii acestora- nu este cazul.

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza acordarii a acestora.

- conform art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute de alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului, cu incadrarea in cheltuielile de personale aprobate in bugetele de venituri si cheltuielile;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si a indemnizatiilor de hrana, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30 % din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare.

**PRIMAR,
OPRISOR MIRCEA**



**SECRETAR GENERAL,
BONDOC ELENA ELIODORA**